(3) To make selection of staff lor the Vidyalaya as may be authorised and in accordance with the procedure prescribed by the Sangathan,

(4) To exercise general supervision over the proper running and functioning of the Vidyalaya including maintenance of discipline among students as well as members of the staff, subject to procedures, rules and regulatic scribea by the Sangathan

(5) To make recommendations to the Sangathan about additional classes and sections, if any, to be formed in the Vidyalaya during the forthcoming academic year in order to accommoda : children belonging to the eligible categories.

(6) To make suggestions to the Sangathan for any improvements or reform in the academic or other procedures relating to the Vidyalaya, including amendments in the prescribed rules and regulations.

(7) To assist the Vidyalaya to secure local assistance and co-operation for its better working and growth.

(8) To scrutinise and approve the annual report of the Vidyalaya

0) To discharge such other functions relating to the Vidyalaya as may be prescribed by the Sangathan from time to time.

Nota: Vidyalaya Management Com ttee shall meet whenever required by its Chairman. It should meet at least three times in a year ordinarily in the school premises These should be in the 1st week of August, 1st week of December and lst week of February

Sub-Committees of the Vidyalaya Management Committee

The Vidyalaya Management Committee may appoint two Sub-Committee viz., Vidyalaya Appointments Committee and the purchase Advisory Committee charged with the responsibility of making appointments of staff in the Vidyalaya and for making purchases beyond the Principal's powers in accordance with the rules and procedure laid down by the Sangathan.

(i) *Vidyalaya Appointment Committee*

It shall consist of the Chairman of the Vidyalaya Management Committee who shall be the Chairman of the Appointments Committee and two other members of the Vidyalaya Management Committee elected from amongst 'themselves. The Principal shall be ex-officio member-secretary of the Appointments Committee. The Vidyalaya Appointments Committee may, if it thinks fit, co-opt a local subject expert. Three members shall form the quorum. The Chairman may nominate any other member of the Vidyalaya Management Committee as Chairman of *the* Appointments Committee at any of its meeting.

(ii) *Purchase Advisory Committee*

This Committee shall consist of only members of the Vidyalaya Management Committee with such co-option of the other experts as may be considered necessary for advice in respect of specific items of purchase. Detailed instructions regarding the functions etc. of this Committee are given in the Accounts Code.

मध्य प्रदेश में विश्व बैंक की सहायता से पालिटेक्निकों का विकास

4481. श्री बी० के० हरि प्रसाद : क्या मानव संसाधन विकास मंत्री यह बताने की कृपा करेंगे कि :

(क) पिछले तीन वर्षों के दौरान वर्षवार विश्व बैंक द्वारा वित्त-पोषित परियोजनाओं के अंतर्गत राज्य पालिटेक्निकों के विकास के लिए विभिन्न राज्यों को दी गई धनराशि का ब्यौरा क्या है ;

(ख) मध्य प्रदेश में प्रत्यक पालि-टैकनिक द्वारा उपभोग में लाई गयी धन-राशि का ब्यौरा क्या है ; और

(ग) प्रत्यक मामले में इस धनराशि का उपयोग किस प्रयोजन के लिए किया गया ?

मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा और संस्कृति विभाग) में उप मंत्री (कु० सैलजा) : (क) ब्यौरा विवरण I में दिया गया है । **(नीचे देखिये)** ।

(ख) और (ग) मध्य प्रदेश में प्रत्येक पालिटेक्निक के बारे में इस्तेमाल की गई राशि और व्यय की मुख्य मदें विवरण-II में दी गई हैं **(नीचे देखिये)** ।

विवरण–I

विश्व बैंक से सहायता प्राप्त दो तकनीकी शिक्षा परियोजनाओं के अन्तर्गत विभिन्न राज्यों को दी गई राशि (बजटगत)

(करोड़ रुपयों में)

राज्य	1990-91	1991–92	1992–93	जोड़
तकनीकी शिक्षा परियोजना–I				
बिहार	13.63	7.00	9.60	30.23
गुजरात	9.76	16.18	19.34	45.28
कर्नाटक	6.00	7.50	6.98	20.48
केरल	4.50	9.60	9.00	23.10
मध्य प्रदेश	10.29	16.90	16.68	43.87
उड़ीसा	8.15	7.00	7.40	22.55
राजस्थान	4.16	7.20	11.42	22.78
उत्तर प्रदेश	20.13	38.91	32.05	91.09
तकनीकी शिक्षा परियोजना–II				
आंध्र प्रदेश	—	5.57	8.00	13.57
असम	—	3.26	2.00	5.26
दिल्ली	—	3.20	2.50	5.70
हरियाणा	—	10.00	32.03	42.03
हिमाचल प्रदेश	—	2.10	4.17	6.27
महाराष्ट्र	—	11.00	6.49	17.49
पंजाब	—	12.35	20.62	32.97
तमिलनाडु	—	19.96	2.50	22.46
पश्चिम बंगाल	—	शून्य	6.00	6.00
जोड़	76.62	177.73	196.78	451.13

टिप्पणी : तकनीकी शिक्षा परियोजना–II, 29 जनवरी, 1992 से प्रभावी है ।

विवरण–II

मध्य प्रदेश में प्रत्येक पालिटेक्निक द्वारा इस्तेमाल की गई राशि को दर्शाने वाला विवरण

क्र० सं०	पालिटेक्निक का नाम	31.3.93 तक इस्तेमाल की गई राशि	व्यय की मुख्य मदें
		(लाख रुपयों में)	
1.	राजकीय पॉलिटेक्निक अशोक नगर	0.38	पुस्तकें, आकस्मिकता
2.	राजकीय पॉलिटेक्निक बालाघाट	6.36	सिविल, फर्नीचर, पुस्तकें
3.	राजकीय पॉलिटेक्निक भोपाल	12.91	सिविल, पुस्तकें तथा आकस्मिकता
4.	राजकीय पॉलिटेक्निक दमोह	0.23	पुस्तकें तथा आकस्मिकता
5.	राजकीय पॉलिटेक्निक धमतरी	23.99	सिविल उपस्कर तथा पुस्तकें
6.	राजकीय पॉलिटेक्निक दुर्ग	7.12	सिविल, फर्नीचर, तथा पुस्तकें
7.	राजकीय पॉलिटेक्निक ग्वालियर	8.47	सिविल, पुस्तकें तथा आकस्मिकता
8.	राजकीय पॉलिटेक्निक हरदा	11.52	सिविल, उपस्कर तथा आकस्मिकता
9.	राजकीय पॉलिटेक्निक इन्दौर	6.24	सिविल, उपस्कर तथा पुस्तकें
10.	राजकीय पॉलिटेक्निक जबलपुर	36.92	सिविल, उपस्कर पुस्तकें तथा आकस्मिकता
11.	राजकीय पॉलिटेक्निक जोरा	0.88	फर्नीचर पुस्तकें तथा आकस्मिकता
12.	राजकीय पॉलिटेक्निक खण्डवा	4.65	उपस्कर, फर्नीचर पुस्तकें तथा आकस्मिकता
13.	राजकीय पॉलिटेक्निक खिरसा डोह	1.56	उपस्कर, फर्नीचर तथा आकस्मिकता
14.	राजकीय पॉलिटेक्निक खुरई	1.48	फर्नीचर, पुस्तकें व आकस्मिकता
15.	राजकीय पॉलिटेक्निक नरसिंहगांव	0.10	आकस्मिकता

1	2	3	5
16.	राजकीय पॉलिटेक्निक, रायगढ़	10.65	सिविल, उपस्कर व आकस्मिकता
17.	राजकीय पॉलिटेक्निक, सतना	20.94	सिविल, पुस्तकें व आकस्मिकता
18.	राजकीय पॉलिटेक्निक, सिवनी	2.97	फर्नीचर, पुस्तकें व आकस्मिकता
19.	राजकीय पॉलिटेक्निक, शहडोल	6.95	सिविल, फर्नीचर, व आकस्मिकता
20.	राजकीय पॉलिटेक्निक, उज्जैन	3.85	उपस्कर, वेतन व आकस्मिकता
21.	राजकीय पॉलिटेक्निक, विदिशा	5.13	उपस्कर, वेतन व आकस्मिकता
22.	राजकीय महिला पॉलिटेक्निक, भोपाल	5.15	उपस्कर, वेतन व आकस्मिकता
23.	राजकीय पॉलिटेक्निक, अम्बिकापुर	30.65	सिविल व आकस्मिकता
24.	राजकीय पॉलिटेक्निक, झाबुआ	0.05	आकस्मिकता
25.	राजकीय पॉलिटेक्निक, मुरैना	20.57	सिविल व पुस्तकें
26.	राजकीय पॉलिटेक्निक, बैतूल	0.48	आकस्मिकता
27.	राजकीय पॉलिटेक्निक, बेतुल	4.61	वेतन व आकस्मिकता
28.	राजकीय पॉलिटक्निक धार	—	शून्य
29.	राजकीय पॉलिटेक्निक, कोरबा	58.08	सिविल, उपस्कर, वेतन व आकस्मिकता
30.	राजकीय पॉलिटेक्निक, माण्डला	42.84	उपस्कर, वेतन व आकस्मिकता
31.	राजकीय पॉलिटेक्निक, पचोरे	78.25	सिविल, उपस्कर, वेतन व आकस्मिकता
32.	राजकीय पॉलिटेक्निक, सतना	15.05	उपस्कर, वेतन व आकस्मिकता
33.	राजकीय महिला पॉलिटेक्निक, इन्दौर	—	शून्य

1	2	3	5
34.	राजकीय महिला पॉलिटेक्निक, ग्वालियर	–	शून्य
35.	राजकीय महिला पॉलिटेक्निक, बुरहानपुर	16.03	उपस्कर, वेतन, पुस्तकें व आकस्मिकता
36.	राजकीय महिला पॉलिटेक्निक, जबलपुर	23.77	उपस्कर, वेतन, पुस्तकें व आकस्मिकता
37.	राजकीय महिला पॉलिटेक्निक, जगदलपुर	19.82	उपस्कर, वेतन, पुस्तकें व आकस्मिकता
38.	राजकीय महिला पॉलिटेक्निक, खरगांव	14.67	उपस्कर, वेतन, पुस्तकें व आकस्मिकता
39.	राजकीय महिला पॉलिटेक्निक, रायपुर	70.92	सिविल, उपस्कर, पुस्तकें, वेतन व आकस्मिकता
40.	राजकीय महिला पॉलिटेक्निक, सागर	28.03	सिविल, उपस्कर, पुस्तकें, वेतन व आकस्मिकता
		602.27	

Singing of National Anthem in Kendriya Vidyalaya

4482. SHRI SATYA PRAKASH MALAVIYA:

SHRI ANANT RAM JAISWAL;

Will the Minister of HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT be pleased to state:

(a) whether Government are aware that 'National Anthem' is not being sung not only in the missionaries school in Delhi but also in Central Schools in various parts of the country;

(b) if so, whether Government have made any study in this regard: and

(c) if so. what are the details thereof stating the reaction of Government there.
to?

THE DEPUTY MINISTER IN THE MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT (DEPTT OF EDUCATION AND DEPTT OF *CUL*TURE) (KUMARI SELJA): (a) The Kendriya Vidyalaya Sangathan has intimated that ihe National Anthem is sung in all Kendriya Vidyalayas in the Morning Assembly and on all special occasions.

(b) and (c) Do not arise.

Non-payment of salaries to Hindi Teachers of Orissa

4483 SHRI PRAVAT KUMAR SAMANTARAY;
SHRI SARADA MOHANTY:

Will the Minister of HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT be pleased to state:

(a) whether he has received any communication from Government of Orissa about the non-payment of salary to Hindi teachers for last several months; and

(b) if so, what are the reasons therefor and what Ms Government contemplates to mitigate the problems of Hindi teachers and by what period?

THE DEPUTY MINISTER IN THE MINISTRY OF HUMAN RESOURCE